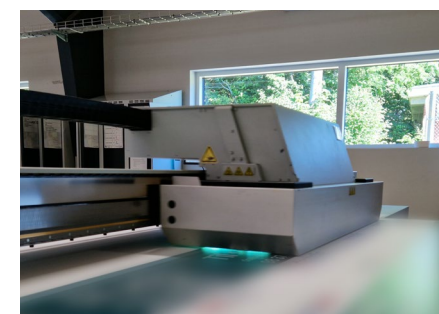
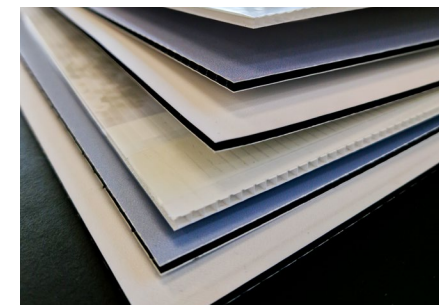


ESG Rapport 2024

Fordord fra CEO	3
Grafisk CSR-Kodeks	4
Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi	5
Environment	6
- Klimaregnskab	7
- Scope 1	8
- Scope 2	9
- Scope 3	10
- Forurening	13
- Cirkulær økonomi	14
Social	15
- Arbejdssikkerhed	16
- Diversitet og inklusion	17
- Uddannelse og medarbejderudvikling	18
Governance	20
Klimaregnskab	22



Denne ESG-rapport fra LINDKON aps er udarbejdet med udgangspunkt i basismodulet i EU's frivillige rapporteringsstandards for SMV'er (EFRAG's Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises(VSME)). Vi følger anbefalingerne fra standarderne, men har ikke medtaget alle områder af VSME i rapporten.

Fordord fra CEO

Vort fælles miljø

Hos LINDKON aps fortsætter vi vores engagement i bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis. Siden vores første ESG-rapport for 2023, har vi udviklet vores tilgange baseret på data og erfaringer, hvilket har skærpet vores indsats for at minimere vores miljøpåvirkning. Vi er ikke kun forpligtet over for os selv, men i høj grad også over for vores medarbejdere, kunder, leverandører og samfundet omkring os.

Datadrevet bæredygtighed

I det forgangne år har vi forbedret præcisionen af vores CO2-beregninger, hvilket giver os et mere solidt grundlag for at træffe informerede beslutninger. Dette har styrket vores evne til at dokumentere vores miljøpåvirkning og identificere nye optimeringsmuligheder.

Konkrete resultater og initiativer

Et af vores væsentlige initiativer fra 2023, udfasningen af PVC, har allerede haft en positiv effekt på vores klimaregnskab. Dette bekræfter, at vores strategiske tiltag gør en reel forskel, og vi vil fortsætte med at analysere og implementere forbedringer i vores produktion og materialevalg.

Ambitiøse mål og stærkere strategi

I 2025 og fremad vil vi styrke vores "Going Green"-projekt yderligere, og påvirke og hjælpe vores kunder med at træffe mere ansvarlige valg for deres produktioner. Vi integrerer ESG endnu dybere i vores strategi og drift og sætter ambitiøse mål for CO2-reduktion, energieffektivitet og bæredygtige materialer.

Vi tror på, at bæredygtighed og forretningssucces kan gå hånd i hånd. Med en stærk ESG-strategi, fortsætter vi vores rejse mod en grønnere fremtid.

Vi vil altid være ordentlige – også når vi taler miljø!

Lars Krarup Lindvang
CEO, LINDKON aps



Grafisk CSR-Kodeks

LINDKON aps tilsluttede sig det grafiske CSR-kodeks udarbejdet af GRAKOM og HK i 2022, som tager udgangspunkt i FN Global Compacts 10 principper.

[Klik her for at læse CSR-kodekset.](#)



GRAKOM
Grafisk Kommunikation & Medier



Menneskerettigheder



1. LINDKON aps støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde.
2. LINDKON aps sikrer, at virksomheden ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Miljø



7. LINDKON aps støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. LINDKON aps tager initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. LINDKON aps opfordrer til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Arbejdstagerrettigheder



3. LINDKON aps opretholder foreningsfriheden og anerkender retten til kollektiv forhandling.
4. LINDKON aps støtter afskaffelsen af alle former for tvangsarbejde.
5. LINDKON aps støtter en effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. LINDKON aps støtter afviklingen af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Antikorrruption



10. LINDKON aps modarbejder alle former for korrupcion inklusive økonomisk udnyttelse og afpresning.

Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi

Hos LINDKON anerkender vi vores ansvar i overgangen til en mere bæredygtig økonomi. Vi er bevidste om, at vores handlinger har en direkte indvirkning på miljøet, samfundet og fremtidige generationer. Derfor arbejder vi målrettet på at integrere bæredygtige praksisser af vores forretning – fra produktudvikling og ressourceforbrug til samarbejdet med vores kunder og leverandører.

Vores tilgang bygger på principperne i EFRAG's VSME, som hjælper os med at sikre transparens, ansvarlighed og løbende forbedringer inden for ESG-området. Ved at implementere mere fornuftige løsninger, bidrager vi ikke kun til at reducere vores miljøaftryk, men styrker også vores konkurrenceevne i en tid, hvor efterspørgslen efter grønne produkter og løsninger vokser.

Denne rapport præsenterer vores mission, vision og strategiske mål, der guider os i vores arbejde mod en grønnere fremtid.

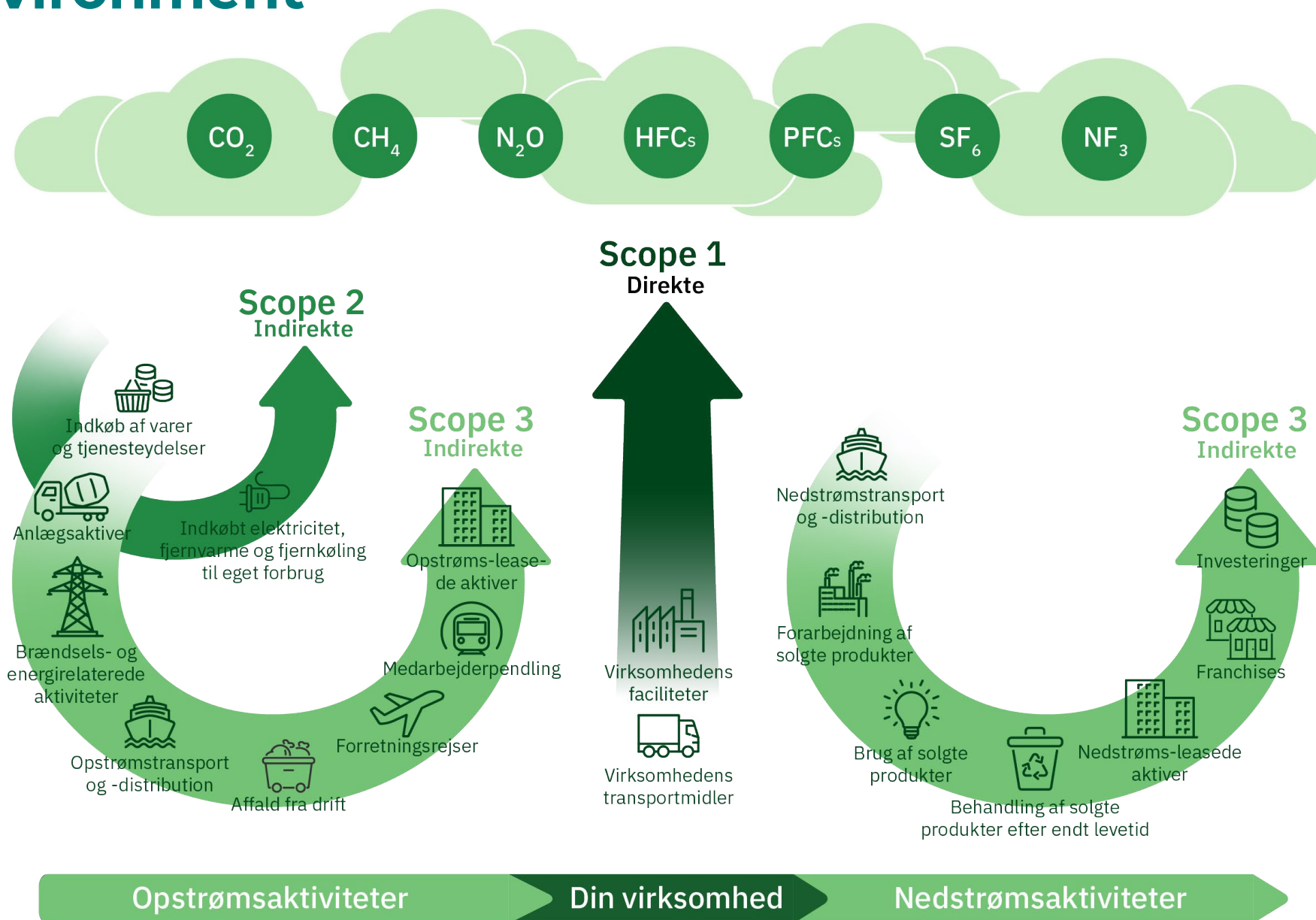
Mission:

LINDKON stræber efter at udvikle mere ansvarlige løsninger i samarbejde med vores kunder. Vores mål er at understøtte både vores egen og kundernes evne til at opfylde deres miljømæssige målsætninger, hvilket vi opnår gennem bæredygtige produkter og processer.

Vision:

Vi har en klar ambition om at reducere vores samlede miljøpåvirkning med 5% inden 2026. Samtidig vil vi erstatte 15% af vores nuværende produktportefølje med bæredygtige "going green" -alternativer, der lever op til fremtidens miljøkrav.

Environment



Klimaregnskab

Hos LINDKON aps ser vi vigtigheden i at udarbejde et præcist og retvisende klimaregnskab, hvor vi måler både vores direkte og indirekte påvirkninger. Klimaregnskabet er et centralt værktøj, der ikke blot giver os indsigt i vores nuværende CO2-aftryk, men også hjælper os med at vurdere effekten af vores bæredygtige initiativer. Denne viden gør det muligt for os at identificere og målrette de områder, hvor vi har den største miljøpåvirkning.

I 2024 har vi forbedret vores datakilder og dokumentation, hvilket har styrket kvaliteten og pålideligheden af vores klimaregnskab. For at sikre et retvisende sammenligningsgrundlag har vi desuden genberegnet vores CO2-tal for 2023 ud fra de samme standarder og metoder som i 2024. Dette gør det muligt at sammenligne resultaterne på tværs af årene og følge vores fremskridt på en ensartet og transparent måde.

Vi har i 2024 arbejdet med at fremskaffe mere detaljerede data fra vores leverandører og interne processer, hvilket øger præcisionen af vores beregninger for Scope 1, 2 og 3. Samtidig arbejder vi fortsat tæt sammen med vores samarbejdspartnere for at udvide vores datagrundlag og sikre, at vi kan dokumentere CO2-aftrykket på flere materialer og råvarer.

Vores klimaregnskab er udarbejdet med Klimakompassets emissionsfaktorer, der følger det internationalt anerkendte Greenhouse Gas (GHG) Protocol. CO2-udledningerne opgøres i CO2-ækvivalenter, hvilket muliggør en ensartet beregning af

klimaaftryk. I overensstemmelse med den bedste praksis anvender vi Klimakompassets lokationsbaserede metode, som beregner udledninger baseret på gennemsnittet af energisammensætningen i det område, hvor energien forbruges.

Selvom vi har forbedret vores adgang til data, kan enkelte beregninger stadig være baseret på kvalificerede estimater, hvor direkte data ikke er tilgængelige. Disse estimater følger Klimakompassets anerkendte metoder, hvilket sikrer en høj grad af troværdighed. Vi vil fortsat arbejde på at styrke vores datagrundlag, så vi kan præsentere endnu mere præcise og transparente resultater i fremtiden.

Denne udvikling er et vigtigt skridt i vores arbejde mod en grønnere fremtid, hvor vi ikke blot reducerer vores egen miljøpåvirkning, men også hjælper vores kunder og interessenter med at træffe mere bæredygtige valg.

CO2e Scope 1

0,00
ton
2024

CO2e Scope 2

0,1
ton
2024

CO2e Scope 3

82,48
ton
2024

Scope 1

Direkte emissioner

Status 2024:

LINDKON ApS har fastholdt en Scope 1-værdi på 0 CO2e ton i 2024, hvilket skyldes, at vi ikke ejer eller leaser køretøjer og ikke har aktiviteter, der involverer direkte CO2-udledninger.

Handlingsplan:

Fastholde nul direkte emissioner gennem nuværende Scope 1 aktivitetsniveau.

Forventet mål:

Opretholdelse af Scope 1 på 0 CO2e ton fremover.

CO2e Scope 1

0,00

ton

2024



Scope 2

Indirekte emissioner fra indkøbt energi

I 2024 har LINDKON ApS opnået en markant reduktion i Scope 2-emissioner sammenlignet med 2023. Scope 2-udledningen udgør nu 0,10 CO₂e ton, hvilket udelukkende stammer fra fjernvarmeforbruget. Elektricitetsforbruget bidrager med 0 CO₂e ton på baggrund af vores grønne energitiltag.

Denne betydelige reduktion skyldes vores partnerskab med Energy Nordic, der sikrer 100 % certificeret vedvarende energi til vores elforbrug, kombineret med den energi, vi selv producerer fra vores solcelleanlæg. Dette tiltag har haft en direkte og positiv indvirkning på vores klimaaftryk i 2024.

Fjernvarme:

Scope 2-udledningen fra fjernvarme er fastholdt på 0,10 CO₂e ton, som skyldes vores valg af en fjern varmekilde med 99 % vedvarende energikilder.

Den energieffektive konstruktion af vores fabrik samt implementeringen af en maksimal indetemperatur på 20 °C har bidraget til at holde fjernvarmeforbruget lavt.

Handlingsplan:

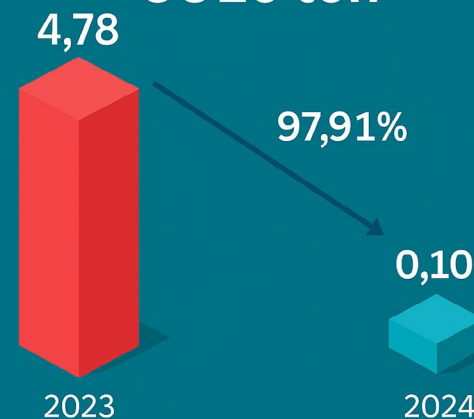
Fastholde brugen af 100 % vedvarende energi til elektricitet gennem solcelleanlægget og Energy Nordic. Fortsat fokus på energibesparelser gennem optimering af driftsprocesser og bygningsisolering.

Målsætninger:

Opretholdelse af Scope 2-udledningen på 0,10 CO₂e ton i de kommende år.

Denne udvikling viser, hvordan de tiltag, vi implementerede i 2023, har haft en målbar og vedvarende effekt på vores klimaaftryk i 2024 og danner grundlag for vores fremtidige bæredygtige drift.

Samlet Scope 2 udledning i CO₂e ton



Scope 3

Scope 3 dækker de indirekte emissioner fra aktiviteter uden for virksomhedens egne faciliteter, men som stadig er en del af værdikæden. LINDKON's fordeling af væsentlige og relevante Scope 3-emissionerne i 2024 fremgår af nedenstående kategorier:

Indkøbte varer og tjenester (Kategori 01) – 66,41 tons CO₂e

Den største andel på 66,41 tons CO₂e af vores Scope 3-udledning, stammer fra de varer og tjenester, som vi indkøber. Dette inkluderer råvarer, komponenter og andre forsyninger, hvor miljøpåvirkningen opstår gennem produktion, transport og forarbejdning.

Brændsel- og energirelaterede aktiviteter (Kategori 03) – 0,03 tons CO₂e

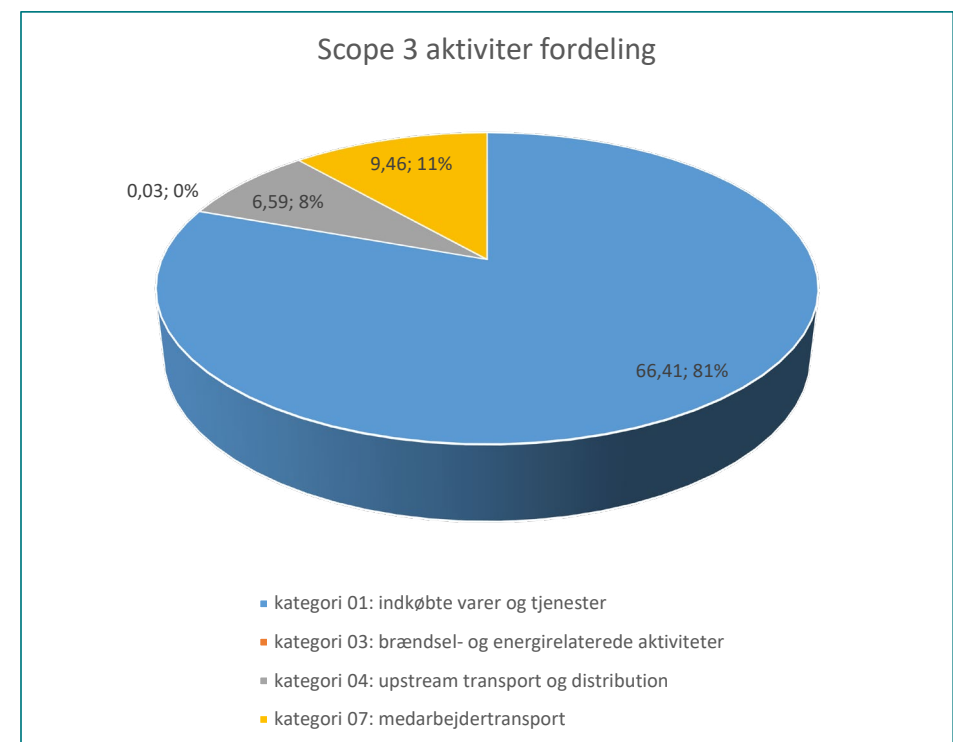
Dette dækker emissioner fra energiforbrug, der ikke er inkluderet i Scope 1 eller 2, såsom upstream-emissioner fra produktion og distribution af elektricitet, varme og damp. Det udgør 0,03 tons CO₂e af Scope 3-udledningen.

Upstream transport og distribution (Kategori 04) – 6,59 tons CO₂e

Transport og distribution af varer fra leverandører til vores faciliteter bidrager med 6,59 tons CO₂e af Scope 3-udledningen. Dette omfatter både transportmetoder og den afstand, som materialerne transporteres over.

Medarbejdertransport (Kategori 07) – 9,46 tons CO₂e

Udledninger fra medarbejderes pendling til og fra arbejde udgør 6,06 tons CO₂e af vores samlede Scope 3-emissioner. Dette kan skyldes en kort gennemsnitlig pendlingsafstand, hjemmearbejde eller en høj andel af bæredygtige transportformer.



Scope 3

I Scope 3 har vi i 2024 oplevet en stigning i CO2e-udledningen fra 80,13 tons i 2023 til 82,48 tons i 2024, hvilket svarer til en stigning på 2,93%. Denne stigning skyldes et større gennemløb af indkøbte varer og tjenester inden for kategori 1, selvom vi i 2024 har arbejdet målrettet på at reducere forbruget og erstatte materialer med mindre belastende alternativer.

En væsentlig faktor bag stigningen har været en øget efterspørgsel fra kunderne efter et materiale med højere miljøbelastning. Dette har påvirket kategori 01, som er vores indkøbte varer og tjenester CO2e-udledning, som udgør 81% af den totale Scope 3 CO2e udledning.

Vi tager denne udfordring meget seriøst og arbejder aktivt på at styrke dialogen med vores kunder for at fremme valget af mere ansvarlige alternativer. Vores mål er at reducere afhængigheden af mere forurenende materialer og accelerere vores bæredygtige omstilling.

Dette går hånd i hånd med vores udviklingsstrategi, hvor vi målrettet erstatter miljøbelastende materialer med mere ansvarlige alternativer – uden at gå på kompromis med kvaliteten. Gennem valget af mere fornuftige råvarer og optimerede produktionsmetoder har vi formået at reducere vores miljøaftryk, samtidig med at vi opretholder den høje standard, som vores kunder forventer.

Handlingsplaner:

Transport:

Prioritere togtransport frem for lastbil til transport af udenlandske varer, både ved indkøb og leverancer, for at reducere transportens klimaaftryk. Etablere samarbejde med transportleverandører, der tilbyder eldrevne lastbiler og alternative brændstoffer. Reducere antallet af kørsler ved at optimere ruter og samle leverancer.

Grøn mobilitet:

Fastholde og motivere brugen af el- og hybridkøretøjer blandt kunder og medarbejdere ved at tilbyde adgang til to ladestandere på arbejdspladsen. Udvide kapaciteten med yderligere fire ladestandere efter behov. Motivere medarbejdere til at vælge bæredygtige transportformer til og fra arbejde.

Leverandørdata og materialer:

Stille krav til leverandører om at levere CO2-data for deres produkter. Prioritere samarbejde med leverandører, der kan dokumentere deres klimaaftryk. Arbejde aktivt med at styrke dialogen med vores kunder for at fremme valget af mere ansvarlige alternativer.

Materialeforbrug og affaldshåndtering:

Reducere brugen af materialer med højt CO₂-aftryk gennem produktoptimering og genanvendelige materialer. Minimere affaldsmængden ved at optimere produktionsprocesser og genanvende restmaterialer.

Mere information i "Forurening" og "Cirkulær økonomi" afsnit.

Målsætninger:

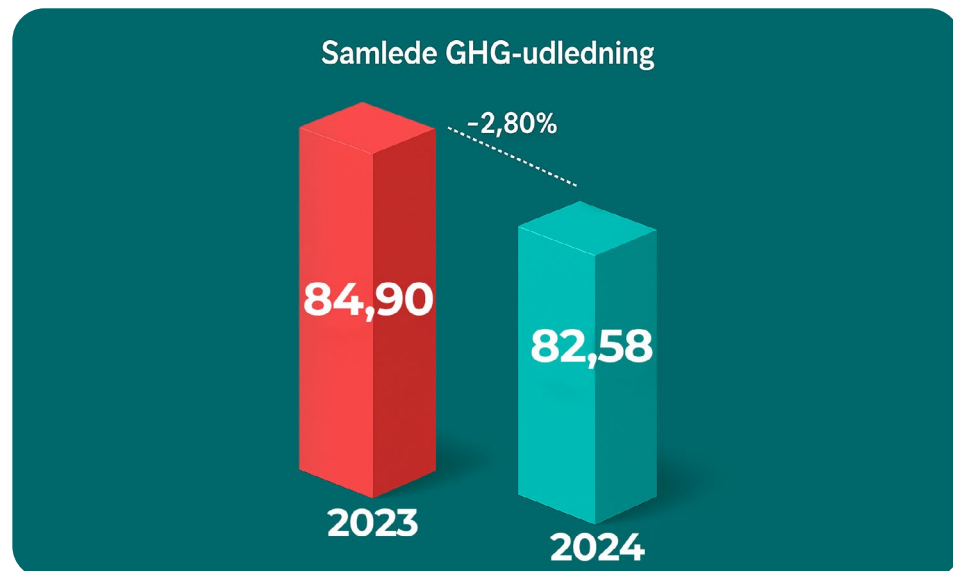
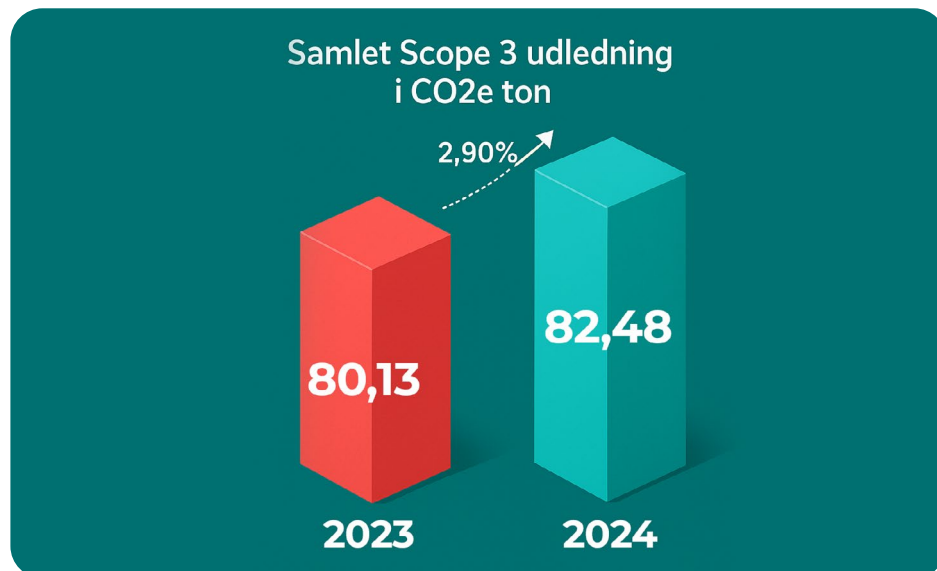
Forbedret datakvalitet og mere præcise CO₂-beregninger i Scope 3. Lavere klimaaftryk fra leverandører og materialer gennem øget transparens og samarbejde.

Samlede GHG-udledning (Scope 1+2+3)

I 2024 var vores samlede GHG-udledning på 82,58 tons CO₂e, sammenlignet med 84,90 tons CO₂e i 2023. Dette svarer til en samlet reduktion på 2,80%.

Vores Scope 2-reduktioner har haft en positiv effekt på den samlede udledning, hvilket skyldes vores indsats for at optimere energiforbruget og anvende grønnere energikilder. Omvendt har Scope 3 bidraget til en øget udledning, primært på grund af øget efterspørgsel efter materialer med højere CO₂-aftryk.

Ud fra den vigtige viden vi i 2024 har fået, er der øget efterspørgsel af materialer med højere CO₂-udledning. Vi fortsætter vores arbejde med at reducere udledningen i alle scopes og har særligt fokus på at engagere vores leverandører og kunder i bæredygtige løsninger.



Forurening

Hos LINDKON aps er vi overbeviste om, at det er nødvendigt at handle for at reducere vores miljøpåvirkning. Derfor har vi besluttet, at udfasning og erstatning af PVC skal være et af vores primære fokusområder i arbejdet med at mindske vores miljøaftryk. Vi erstatter gradvist PVC-produkter med mere ansvarlige alternativer og udvikler løbende nye løsninger fremstillet af genanvendelige, bionedbrydelige eller mindre skadelige materialer.

Selvom vi har igangsat et initiativ for at udfase PVC, er det ikke alle PVC-produkter, der på nuværende tidspunkt kan erstattes. Vi arbejder derfor i tæt samarbejde med vores leverandører på at udvikle og identificere løsninger, der imødekommer kundernes krav og forventninger – herunder høj holdbarhed, funktionalitet, æstetik og ikke mindst mere ansvarligt materialevalg.

Vores handling til at udfase PVC

Vi har allerede reduceret vores PVC forbrug med 18,87%, og vi forventer, at denne andel vil stige i fremtiden. Vores mål er at fremme mere fornuftige alternativer, der ikke kun reducerer CO₂-aftrykket, men også bidrager til en mere ansvarlig produktion og forbrug.

For at hjælpe vores kunder med at træffe mere bæredygtige valg har vi introduceret CO₂-afmærkninger på vores sortiment, så det bliver nemmere at sammenligne miljøpåvirkningen af forskellige produkter.

LINDKON aps er fast besluttet på at være en del af løsningen på de miljømæssige udfordringer, vi står overfor. Udfasningen af PVC er et vigtigt skridt i vores strategi for at reducere CO₂-aftrykket og fremme en mere ansvarlig fremtid. Vi fortsætter vores engagement i at udvikle og tilbyde bæredygtige alternativer, der gavner både vores kunder og miljøet.

UDFASNING AF PVC

Vi udfaser gradvist PVC-produkter med mere ansvarlige alternativer



-18,87%
REDUKTION AF PVC



Fremstille nye løsninger af genanvendelige materialer



Dialog med materialeleverandører



Fremme mere fornuftige alternativer

Cirkulær økonomi

I 2024 har vi fortsat vores indsats for at optimere affaldshåndteringen og styrke vores ansvarlige praksis. Vi har genereret i alt 16,56 tons affald, hvoraf 8,37 tons blev sorteret til genanvendelse. Dette svarer til en genanvendelses rate på 50,54 %, en markant forbedring fra 2023, hvor genanvendelsen udgjorde 42,97 %.

Samtidig har vi reduceret mængden af affald sendt til forbrænding markant. I 2023 blev 12,535 tons affald sendt til forbrænding, mens dette tal i 2024 er reduceret betydeligt til 8,19 tons. Dette understreger vores dedikation til at minimere affaldets miljøpåvirkning og øge genanvendelsen.

Vores løbende optimering af spild og affaldssortering har resulteret i en væsentlig reduktion af den samlede affaldsmængde.

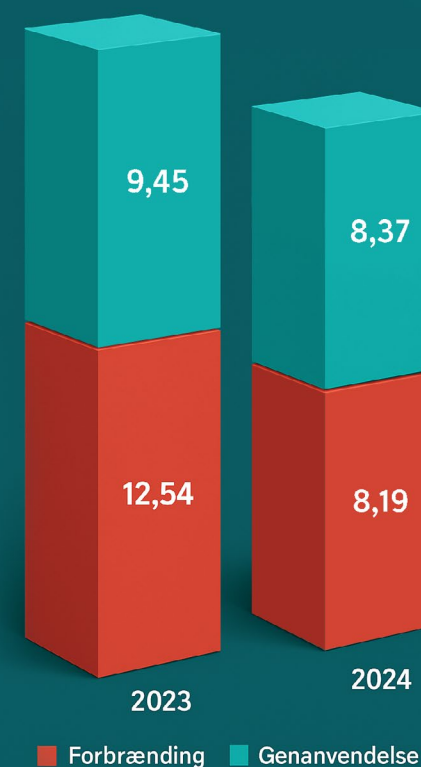
Handlingsplan

Vi fortsætter med at engagere vores medarbejdere i korrekt affaldssortering og tager aktivt initiativ til at sikre, at de rigtige affaldstyper bliver håndteret korrekt. Med en kontinuerlig indsats vil vi fortsætte med at udvikle vores bæredygtige tilgange og reducere vores miljøaftryk, når det gælder cirkularitet.

Målsætning

Vi arbejder målrettet mod vores ambition om at opnå en 25 % reduktion i 2028 i forhold til affaldsgenerering i forhold til vores baseline.

Genereret Affald i Ton



Social

Egen arbejdsstyrke

Hos LINDKON aps værdsætter vi vores virksomhed og den måde, vi behandler hinanden på. Vi har skabt et stærkt fællesskab, som vi er stolte af at være en del af, og vi arbejder målrettet på at sikre de bedste arbejdsforhold – både for vores kunder og vores medarbejdere.

Medarbejderne står centralt hos LINDKON aps

Vores medarbejdere er fundamentet for vores succes, og vi anerkender deres betydning i alt, hvad vi gør. Derfor prioriterer vi et sundt, sikkert og inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsatte og respekterede. Vi forpligter os til at opretholde et arbejdsmiljø, der ikke kun udfordrer og udvikler fagligt, men som også gør hverdagen inspirerende og motiverende.

Vi har nultolerance over for mobning, diskrimination og social eksklusion, og vi tager dette område meget alvorligt. Gennem løbende evalueringer og medarbejderdialog sikrer vi, at vores arbejdsplads forbliver tryk og inkluderende.

Vi tror på, at måden, vi engagerer og behandler vores medarbejdere på, afspejler vores virksomheds samlede styrke. Derfor investerer vi kontinuerligt i trivsel, kompetenceudvikling og medarbejderengagement. Et sundt og motiverende arbejdsmiljø bidrager ikke kun til bedre produktivitet og resultater, men også til en stærkere virksomhedskultur, hvor vi sammen skaber værdi og innovation.



Arbejdssikkerhed

Uanset om medarbejderen arbejder på kontoret eller lageret, er vores første prioritet altid at skabe et sundt og sikkert miljø for alle i virksomheden. Vi står fast på, at både fysisk og psykisk helbred er det vigtigste for vores medarbejdere, og vi tager dette område meget alvorligt.

For at sikre et trygt arbejdsmiljø, arbejder vi proaktivt med ergonomiske forbedringer og forebyggende sundhedsinitiativer. Vi tilbyder løbende træning i arbejdssikkerhed, korrekt håndtering af materialer og forebyggelse af arbejdsrelaterede skader. Samtidig understøtter vi mental trivsel gennem et inkluderende arbejdsmiljø, hvor åben dialog, respekt og støtte er fundamentale værdier.

Vores tilgang til arbejdssikkerhed og sundhed er i overensstemmelse med Det Grafiske CSR-kodeks, hvilket betyder, at vi overholder kravene for at være en del af kodekset. Vi sikrer ordentlige arbejdsforhold og arbejder aktivt på at minimere sundhedsrisici for alle medarbejdere. Vi følger et højt sikkerhedsniveau og tilpasser løbende vores politikker og procedurer, så de lever op til de bedste standarder inden for branchen.

LINDKON aps er forpligtet til at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel, sikkerhed og sundhed er en naturlig del af hverdagen. Ved at investere i vores medarbejders velbefindende sikrer vi ikke kun en tryk arbejdsplads, men også en mere produktiv og engageret arbejdsstyrke.

Vi er stolte af at kunne sige, at vi ingen historik har med arbejdsulykker.



Diversitet og inklusion

Hos LINDKON aps går vi ind for diversitet og retten til arbejde på tværs af alder, køn, kultur og handicap. Vi støtter flere medarbejdere, som er ansat på specielle vilkår.

Vores tankegang om diskrimination er, at det forhindrer det fulde potentiale for at få dygtige ressourcer og medarbejdere i vores virksomhed. Vi tror på, at virksomheder med høj diversitet giver bedre resultater.

Køns- og etnicitetsfordeling på arbejdspladsen

Vi er stolte af, at vi i 2024 fortsat har en ligelig kønsfordeling blandt vores 10 fuldtidsmedarbejdere, hvor 40 procent er kvinder og 60 procent er mænd. Vi bestræber os på at fastholde en balanceret fordeling, da vi mener, at en divers arbejdsplads bidrager til et bedre arbejdsmiljø og styrker samarbejdet på tværs af organisationen.

Blandt vores fuldtidsmedarbejdere har vi en høj grad af etnisk diversitet. På trods af vores relativt lille medarbejderstab repræsenterer vi fem forskellige etniciteter fra forskellige dele af verden. Vi fremmer en kultur, der værdsætter forskellige perspektiver, hvilket skaber et dynamisk arbejdsmiljø, hvor vi ofte går nye veje i forhold til arbejdskultur og arbejdsmiljø.

Målsætninger

At bibeholde en balanceret kønsfordeling.

Handlingsplan

Behandle ansøgere og nye potentielle medarbejdere ligeligt uanset køn eller etnicitet og sikre en åben og retfærdig rekrutteringsproces.

Åbenhed for socialt ansvar og inklusion hos LINDKON aps

Vi tager socialt ansvar og diskriminerer ikke medarbejdere med handicap eller nedsat funktionsevne. Vi tilbyder flexjob til medarbejdere, som ikke kan tage fuldtidsarbejde på grund af handicap eller andet. På nuværende tidspunkt har vi to medarbejdere ansat med flexjob, og vi arbejder fortsat på at skabe flere muligheder.

Derudover har vi aktive dialoger med Jammerbugt Kommune om både flexjob og småjob, så vi kan skabe endnu flere muligheder for inklusion på arbejdsmarkedet.

Målsætninger

Sikre, at vi har en arbejdsplads hvor der er plads til medarbejdere ansat med flexjob.

Handlingsplan

Samarbejde tæt med Jammerbugt Kommune for at matche ledige stillinger med egnede kandidater.

Hos LINDKON aps tror vi på, at diversitet og inklusion er afgørende for vores succes. Vi er forpligtet til at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat og kan udnytte deres fulde potentiale. Dette engagement styrker ikke kun vores virksomhed, men bidrager også til et mere retfærdigt og inkluderende samfund. Vi vil fortsætte med at fremme disse værdier og sikre, at de forbliver centrale i vores arbejdsplads.

Uddannelse og medarbejderudvikling

I en lang periode har elever i virksomheden været en stor del af LINDKON aps' succes. Vi sætter stor stolthed i at uddanne fremtidens arbejdsstyrke og beholder dem gerne selv. Vores engagement i udvikling af unge talenter omfatter både elever, studentermedhjælpere og erhvervsskole praktikanter, da vi ser det som en investering i fremtiden.

Elevforløb hos LINDKON aps

Vi har i alt færdiguddannet fem elever, som har taget deres 2-årige elevuddannelse hos os. I 2024 har vi tre elever, der er i gang med deres uddannelsesforløb. Vi tager fuldt ansvar for deres læringsudbytte og bestræber os på at give dem en udfordrende og ansvarsfuld hverdag. Ved at tildele vores elever reelle arbejdsopgaver, der kræver både selvstændighed og ansvar, sikrer vi, at de udvikler sig både personligt og fagligt.

Målsætning: Sikre en kontinuerlig tilgang af elever og tilbyde et kvalitetsfyldt elevforløb.

Handlingsplan: Aktivt rekrutterer elever gennem skoler og erhvervsnetværk samt sikre, at de får ansvar og læring gennem reelle arbejdsopgaver.

Studentermedhjælpere hos LINDKON aps

Som en del af vores indsats for at styrke unges adgang til erhvervserfaring ansætter vi også studentermedhjælpere. Dette giver studerende mulighed for at anvende deres teoretiske viden i praksis, samtidig med at de får værdifuld erhvervserfaring. Vi sikrer, at de indgår som en aktiv del af teamet og får ansvar, der bidrager til deres faglige udvikling.

Målsætning: Primært bruges der studentermedhjælpere og sikre relevant viden efter behov.

Handlingsplan: Løbende indgå samarbejder med uddannelsesinstitutioner og tilbyde fleksible arbejdsopgaver tilpasset studerendes behov.

Praktikforløb for erhvervsskoler

Hos LINDKON aps tilbyder vi erhvervsskoleelever muligheden for at tage et praktikforløb. Vi gør vores bedste for at give dem en lærerig og værdifuld introduktion til erhvervslivet. Vi ønsker at bidrage til at tiltrække flere unge til at vælge denne retning, når de er færdige med skoleforløbet, hvilket også går i samspil med regeringens mål om at styrke erhvervsuddannelserne.

Målsætning: Styrke samarbejdet med erhvervsskoler for at øge antallet af praktikpladser.

Handlingsplan: Oprette flere praktikpladser og informere erhvervsskoler om mulighederne gennem virksomhedsbesøg og partnerskaber.

Uddannelse og medarbejderudvikling

Skolebesøg og virksomhedsindsigt

Vi inviterer løbende skoleklasser og studerende til besøg hos LINDKON aps for at give dem indsigt i vores branche og de karrieremuligheder, vi tilbyder. Disse besøg giver unge en mulighed for at opleve en arbejdsplads i praksis og få en bedre forståelse af erhvervslivets krav og muligheder.

Målsætning: Øge kendskabet til branchen blandt unge og inspirere dem til at vælge en erhvervsrettet karriere.

Handlingsplan: Udvide samarbejdet med skoler, planlægge årlige besøg og præsentere karrieremuligheder på en engagerende måde.

Kontinuerlig professionel udvikling

Vi opfordrer vores medarbejdere til løbende at forbedre deres kompetencer og viden gennem forskellige læringsprogrammer. Dette inkluderer deltagelse i konferencer, workshops og messebesøg. Ved at fremme værdien af kontinuerlig læring sikrer vi, at vores medarbejdere altid er i front med den nyeste viden og bedste praksisser.

Målsætning: Sikre løbende kompetenceudvikling for alle medarbejdere.

Handlingsplan: Tilbyde adgang til kurser, interne videndeling sessioner og understøtte deltagelse i faglige netværk.

Hos LINDKON aps er vi overbeviste om, at investering i uddannelse og medarbejderudvikling er nøglen til en stærk og kompetent arbejdsstyrke. Vi vil fortsætte med at styrke vores initiativer og tilpasse os nye muligheder for at støtte læring og vækst.



Elevforløb hos LINDKON ap

Fem færdiguddannede elever
Tre elever i gang i 2024



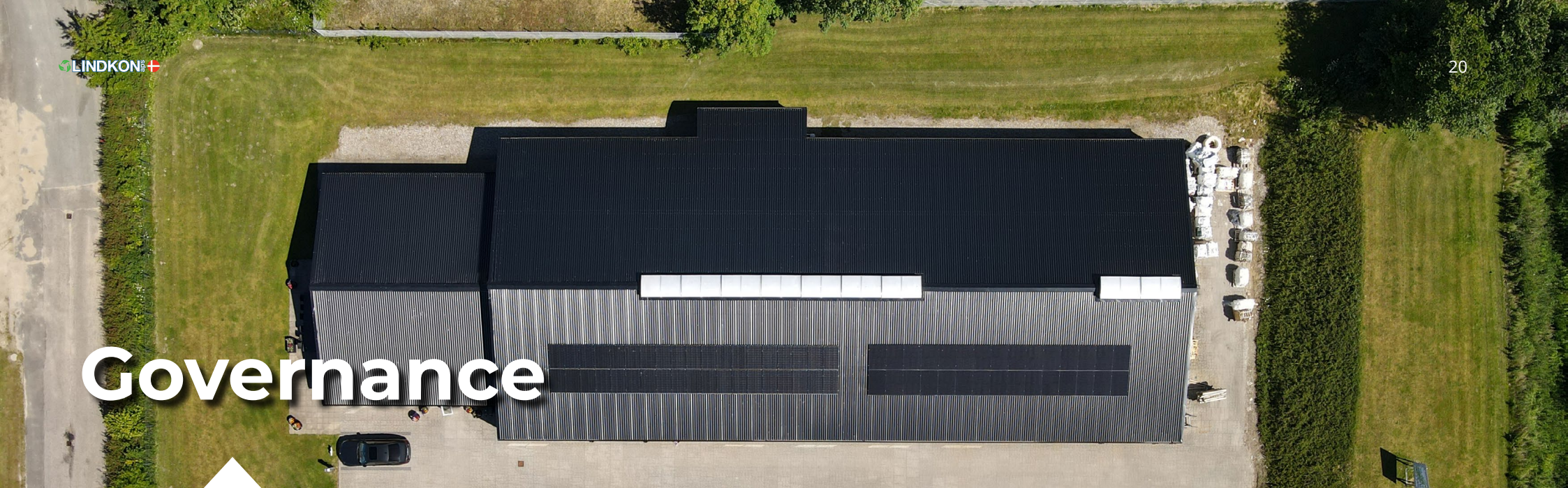
Stundermedhjælpere hos LINDKON aps

Styrker unges adgang til
erhvervserfaring



Praktikforløb for erhvervsskoler

Mulighed for lærerig introduktion
til erhvervslivet



Governance

Hos LINDKON aps betragter vi governance som fundamentet for vores virksomhedsledelse. Governance omfatter de principper og strukturer, der styrer vores virksomhed, sikrer ansvarlighed og fremmer etisk forretningspraksis.

Vores dedikation til governance er ikke kun en nødvendighed for lovgivning, men også en afgørende faktor for at opbygge og opretholde tillid hos vores interessenter. Gennem transparens, etisk forretning, respekt for menneskerettigheder, og antikorruption arbejder vi målrettet på at skabe en bæredygtig og ansvarlig virksomhedskultur. Vores governance tilgang afspejler vores engagement i at være en troværdig og pålidelig partner i alle vores forretningsforhold.

Etisk forretning

LINDKON aps prioriterer etisk forretning og overholdelse af lovgivning som et centralt emne i vores virksomhedsledelse. Vi ser dette ikke blot som en nødvendighed, men som grundlaget for at styrke vores troværdighed som en ansvarlig og bæredygtig virksomhed.

Vi er dedikeret til at følge det grafiske CSR-kodeks, som nævnt tidligere i rapporten. CSR-kodeksen danner grundlaget for, hvordan vi driver vores forretning og vælger vores samarbejdspartnere. Vi forpligter os til at støtte og respektere menneskerettigheder og sikre, at vi ikke medvirker til deres forretning. Vi opretholder foreningsfrihed, anerkender retten til kollektiv forhandling, og støtter afskaffelse af tvangsarbejde, børnearbejde og diskrimination på arbejdspladsen.

Miljømæssigt arbejder vi for en forsigtighedstilgang til udfordringer, fremmer miljømæssig ansvarlighed og udviklingen af miljøvenlige produkter. Vi bekæmper alle former for korruption, herunder økonomisk udnyttelse og afpresning. Ved at følge disse principper stræber vi efter at drive vores virksomhed ansvarligt og bæredygtigt.



ETISK FORRENTING



ARBEJDSTAGER- RETTIGHEDER



ANTI- KORRUPTION

LINDKON aps' Business Partner Code of Conduct

LINDKON aps er forpligtet til at drive forretning med integritet og ansvarlighed. I 2024 udarbejdede vi vores Business Partner Code of Conduct, som danner grundlaget for, hvordan vi samarbejder med vores forretningspartnere og leverandører. Vi følger de ti principper i FN's Global Compact, som omfatter menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og anti-korruption.

I 2024 har vi skærpet vores indsats for at sikre, at vores leverandører lever op til de samme etiske standarder som LINDKON aps. Alle leverandører skal bekræfte deres overholdelse af FN's Global Compact-principper gennem dokumentation og løbende monitorering. Vi foretager løbende evalueringer og kan gennemføre inspektioner for at sikre efterlevelse.

Ved manglende overholdelse af vores Business Partner Code of Conduct vil vi indlede en dialog for at sikre forbedringer. Ved gentagen eller væsentlig misligholdelse forbeholder vi os retten til at afslutte samarbejdet. LINDKON aps tror på, at ansvarligt samarbejde skaber en mere bæredygtig fremtid for alle parter.

Målsætninger

For at styrke gennemsigtighed og ansvarlighed har vi sat et mål om 100% af vores hovedleverandører skal kunne følge vores Business Partner Code of Conduct i 2026.

Handlingsplan

I 2025 vil vi kontakte vores nuværende hovedleverandører for at sikre deres forpligtelser til vores Business Partner Code of Conduct.

Transparens kommunikation og handlinger

Transparens og ansvarlighed er kernen i vores handlinger. Vi holder ikke tilbage med vores planlagte ESG processer og politikker. Vi værdsætter at skabe en virksomhedskultur, hvor åbenhed og ansvarlighed er i centrum. Vi gør vores ansvarlige tiltag tilgængelige, hvilket viser vores arbejde for at opnå høje standarder inden for kvalitet og service.

Klimaregnskab: Udledning 2023 vs 2024



Klimaregnskab: Tabeloversigt 2023 vs 2024

GHG Udledning	2023 (ton CO2e)	2024 (ton CO2e)
Scope 1 GHG udledning	0.00	0.00
Scope 2 GHG udledning	4.78	0.10
lokationsbaseret elektricitet	4.65	0.00
lokationsbaseret varme og procesenergi	0.13	0.10
Væsentlig Scope 3 GHG Udledning	80.13	82.48
kategori 01: indkøbte varer og tjenester	58.93	66.41
kategori 02: anlægsaktiver	-	-
kategori 03: brændsel- og energirelaterede aktiviteter	2.68	0.03
kategori 04: upstream transport og distribution	8.72	6.59
kategori 05: affald genereret	-	-
kategori 06: forretningsrejser	-	-
kategori 07: medarbejdertransport	9.80	9.46
kategori 08: upstream leasede aktiviteter	-	-
kategori 09: downstream transport og distribution	-	-
kategori 10: forarbejdning af solgte produkter	-	-
kategori 11: brug af solgte produkter	-	-
kategori 12: behandling og bortskaffelse af produkter efter brug	-	-
kategori 13: downstream leasede aktiviteter	-	-
kategori 14: franchises	-	-
kategori 15: investeringer	-	-
Total GHG udledning	84.90	82.58

Emissionsfaktorer

Scope	Aktivitetstype	Emissionsfaktor	Enhed	Reference
Scope 2	Electricitet	0	kg CO2e/kWh	energynordic
Scope 2	Fjernvarme	0,0062	kg CO2e/kWh	aabybro fjernvarme miljødeklaration 2024
Scope 3	PP	1,63	kg CO2e/kg	Leverandør specifik
Scope 3	PVC	2,07	kg CO2e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	PE/PET	2,19	kg CO2e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	Aluminium	8,43	kg CO2e/kg	Klimakompasset 2024
Scope 3	Sandwichplade (16,89% Aluminium + 83,11% PE/PET)	3,24	kg CO2e/kg	Klimakompasset 2024